

Exekúcie, povinné zrážky výkonom rozhodnutia

Vykonávajú sa z vypočítanej čistej mzdy v danom mesiaci, preto je potrebné ich každý mesiac prepočítavať!

Dôležité body k týmto zrážkam:

1. Nepostihnuteľná časť mzdy na povinného
2. Nepostihnuteľná časť na každú vyživovanú osobu
3. Ak príjem povinného presahuje 150% životného minima, delí sa táto suma na tretiny.

Inak platí:

- I. tretina = uspokojenie bežných pohľadávok,
- II. tretina = uspokojenie prednostných pohľadávok (výživné),
- III. tretina = pripočítava sa k základnej – nepostihnuteľnej sume povinného.

Poradie pohľadávok pri doručení viacerých príkazov na začatie exekúcie v jeden deň

Poradie pohľadávok pri exekučných zrážkach zo mzdy sa spravuje dňom, keď sa platiteľovi mzdy (zamestnávateľovi) doručil príkaz na začatie exekúcie. Ak sa toho istého dňa doručí viac príkazov na začatie exekúcie, majú tieto pohľadávky rovnaké poradie, pričom poradie pohľadávok ostáva zachované, dokiaľ výkon rozhodnutia zrážkami zo mzdy trvá.

Ak zrazená suma na uspokojenie pohľadávok v rovnakom poradí nepostačuje, uspokojia sa pomerne.

Zrážky sa podľa § 69 zákona č. 233/1995 Z. z. Exekučného poriadku vykonávajú z čistej mzdy. Pri výpočte výšky zrážky zo mzdy je zamestnávateľ povinný postupovať podľa Nariadenia vlády SR č. 268/2006 Z. z. o rozsahu zrážok zo mzdy pri výkone rozhodnutia. Zamestnancovi sa nesmie z mesačnej čistej mzdy zraziť tzv. základná nepostihnuteľná suma, ktorá je odvodená od sumy životného minima. Výpočet sumy, ktorá podlieha výkonu rozhodnutia zrážkami zo mzdy vychádza z tretinového princípu. Mzda podliehajúca zrážkam, t.j. mzda, ktorá zostáva po odpočítaní základnej sumy sa rozdelí na tretiny. Prvá tretina slúži na uspokojovanie bežných pohľadávok (prednostných aj neprednostných), druhá na uspokojovanie len prednostných pohľadávok a tretia sa pripočíta k základnej nepostihnuteľnej sume a vyplatí zamestnancovi.

Vykonávanie zrážok na uspokojovanie viacerých pohľadávok sa realizuje podľa § 72

Exekučného poriadku nasledovne:

- jednotlivé pohľadávky sa uspokojia z prvej tretiny zvyšku čistej mzdy podľa svojho poradia bez ohľadu na to, či ide o prednostné pohľadávky alebo o ostatné pohľadávky, t.j. zrážky z prvej tretiny sa riadia poradím, až po uspokojení pohľadávky prvej v poradí v plnej výške sa začne uspokojovať pohľadávka druhá v poradí,

- ak sa vykonávajú zrážky z druhej tretiny zvyšku čistej mzdy, uspokojia sa bez zreteľa na poradie pohľadávok najskôr pohľadávky výživného a až potom ostatné prednostné pohľadávky podľa poradia, t.j. pri zrážke z druhej tretiny sa prednostne uspokojujú pohľadávky výživného a až následne ostatné prednostné pohľadávky podľa poradia,

- ak má viac pohľadávok rovnaké poradie a nie je možné uspokojiť ich v plnej výške, uspokojia sa pomerne, t.j. v pomere, ktorý zodpovedá výške pohľadávky ku výške všetkých pohľadávok.

Príklad uspokojovania troch pohľadávok v rovnakom poradí podľa otázky:

Všetky tri pohľadávky na základe doručenia príkazov na začatie exekúcie v jeden deň majú rovnaké poradie. Ak sa zamestnancovi zrážky zo mzdy na základe výkonu rozhodnutia dovtedy nevykonávajú, pohľadávky majú prvé poradie. Keďže ide o neprednostné pohľadávky uspokojujú sa z prvej tretiny zvyšku čistej mzdy. Ak maximálna výška zrážky, ktorú zamestnancovi možno zraziť nepostačuje na uspokojenie všetkých troch pohľadávok, suma zrážky sa rozpočíta v rovnakom pomere ako je pomer jednotlivých pohľadávok ku všetkým pohľadávkam, napr.

prvá pohľadávka	1 200 Eur	17,39 %
druhá pohľadávka	2 300 Eur	33,33 %
tretia pohľadávka	3 400 Eur	49,28 %
spolu	6 900 Eur	100,00 %

Maximálna možná výška zrážky napr. 85 Eur sa rozpočíta:

na uspokojovanie prvej pohľadávky	17,39 %	14,78 Eur
na uspokojovanie druhej pohľadávky	33,33 %	28,33 Eur
na uspokojovanie tretej pohľadávky	49,28 %	41,89 Eur
spolu	100,00 %	85,00 Eur

Takýmto pomerným uspokojovaním pohľadávok, ktoré majú rovnaké poradie sa zabezpečí, že pohľadávky budú uspokojené v rovnakom čase.

Ak sa zamestnancovi už realizujú zrážky zo mzdy na jednu neprednostnú pohľadávku v prvom poradí, ďalšie tri pohľadávky majú druhé poradie. Pri vykonávaní zrážok sa najprv uspokojí pohľadávka v prvom poradí v plnej výške a až potom sa začne vykonávať zrážka na uspokojovanie pohľadávok v druhom poradí a ak ich nie je možné uspokojiť v plnej výške, uspokojujú sa pomerne (podľa vyššie uvedeného spôsobu výpočtu).

V prípade komplikovaného výpočtu alebo iných nejasností je vhodné uplatniť § 78 Exekučného poriadku a požiadať exekútora o určenie sumy, ktorá sa má v príslušnom výplatnom období zo mzdy povinného zraziť.